

# ScreenGenie

Monitor Management Platform

---

## “To Adjust or Not to Adjust”

Pourquoi la gestion de la configuration des moniteurs est indispensable dans les environnements de travail modernes

Livre blanc • 2026

## Résumé exécutif

Les écrans en entreprise sont plus grands, plus lumineux et plus utilisés que jamais — mais restent non surveillés et non gérés dans la plupart des organisations.

Les environnements de travail modernes dépendent de grands écrans haute résolution dans des contextes de travail hybride et flexible. Pourtant, la configuration des moniteurs reste largement non gérée. Les utilisateurs sont censés configurer eux-mêmes la luminosité, le contraste, l'ordre des moniteurs, les taux de rafraîchissement et les paramètres d'affichage principal — souvent sans aucune connaissance des normes ergonomiques, des spécifications des panneaux ou des implications énergétiques.

Le résultat : des milliers de postes de travail avec des expériences d'affichage incohérentes, une consommation énergétique inutile, un confort utilisateur réduit et des pertes de productivité invisibles. Sans télémétrie ni application centralisée des politiques, les organisations n'ont aucun moyen fiable de vérifier si les écrans sont correctement configurés.

Ce livre blanc soutient que la configuration des moniteurs ne peut plus être considérée comme une responsabilité de l'utilisateur final. Les organisations doivent automatiser et gérer le comportement des écrans de manière centralisée — pour une plus grande cohérence, une meilleure ergonomie, une durabilité accrue et une efficacité opérationnelle.

## 1. Le problème invisible du lieu de travail

Le lieu de travail numérique moderne dépend fortement des écrans. Les employés travaillent de plus en plus avec des configurations double écran, des moniteurs ultralarges, des stations d'accueil et des écrans à taux de rafraîchissement élevé. En même temps, le travail hybride et le hot-desking modifient continuellement la configuration physique du poste de travail.

Pourtant, les paramètres des moniteurs sont rarement gérés de manière centralisée. En pratique, les utilisateurs ajustent manuellement la luminosité, le contraste, l'affichage principal, l'ordre des moniteurs, la mise à l'échelle et l'alignement à chaque connexion à un poste de travail.

Le résultat est une incohérence opérationnelle : les écrans sont dupliqués involontairement, les moniteurs sont mal alignés verticalement, la luminosité diffère significativement entre les écrans et les utilisateurs ressentent fréquemment de la frustration et un inconfort visuel.

« Deux moniteurs réglés à ' 75 % de luminosité ' peuvent produire des niveaux de luminosité complètement différents. »

## 2. Pourquoi le réglage manuel est insuffisant

La plupart des utilisateurs ne disposent pas des connaissances techniques ou ergonomiques nécessaires pour configurer correctement les moniteurs modernes. Pour prendre des décisions éclairées, ils devraient comprendre les valeurs nit, l'éclairage ambiant, les technologies de panneaux, les taux de rafraîchissement, la température des couleurs et les normes ergonomiques.

En pratique, les utilisateurs ajustent les écrans en fonction de leur perception subjective ou de leur commodité. Cela conduit souvent à des écrans trop lumineux, à des niveaux de contraste incohérents et à des environnements de travail visuellement contraignants.

De plus, les spécifications des moniteurs varient considérablement entre les fabricants et les modèles. Un pourcentage de luminosité ne dit rien sur la sortie lumineuse réelle. Sans gestion centralisée et calibration, les organisations ne peuvent pas garantir une expérience de travail cohérente ou saine.

« Les utilisateurs finaux sont censés prendre des décisions ergonomiques sans disposer du contexte technique nécessaire. »

## 3. Le paradoxe de la productivité

Les organisations sous-estiment souvent l'impact opérationnel des environnements d'affichage non gérés. Les utilisateurs passent régulièrement du temps à corriger des écrans dupliqués, à sélectionner le moniteur principal correct, à aligner les écrans ou à ajuster les paramètres de luminosité.

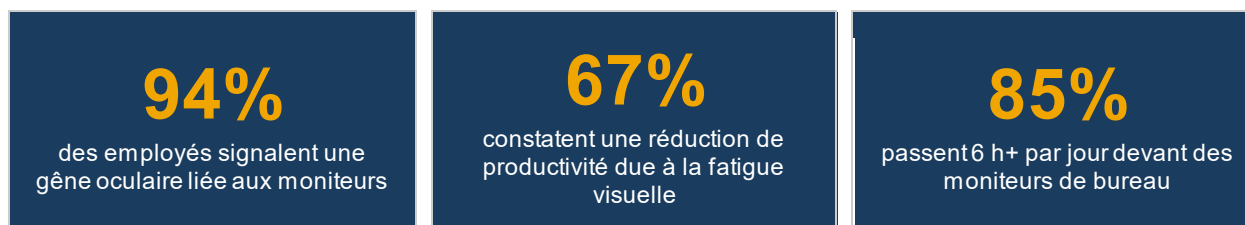
Chaque ajustement individuel peut sembler insignifiant, mais l'impact cumulatif sur la productivité de milliers d'utilisateurs devient substantiel avec le temps.

Le défi est que la plupart des organisations ne peuvent pas mesurer cet impact, car elles ne disposent d'aucune solution de télémétrie pour le comportement des moniteurs.

« On ne peut pas améliorer ce que l'on ne peut pas mesurer. »

## 4. Ergonomie et confort visuel

Le confort visuel influence de plus en plus le bien-être, la concentration et la satisfaction au travail des employés. Selon les recherches de Forrester :



Malgré cette dépendance, les organisations gèrent rarement la luminosité des moniteurs ou les paramètres d'affichage ergonomiques de manière centralisée. Cela crée un angle mort ergonomique critique au sein des stratégies modernes de lieu de travail.

## 5. L'écart en matière de durabilité et d'énergie

Les moniteurs modernes deviennent de plus en plus grands, plus lumineux et plus énergivores. Les écrans ultralarges, les technologies HDR et les taux de rafraîchissement plus élevés augmentent considérablement la consommation énergétique.

Pourtant, les organisations savent rarement quels niveaux de luminosité sont activement utilisés dans le lieu de travail. Sans télémétrie ni application de politiques, les moniteurs fonctionnent souvent à des niveaux de luminosité inutilement élevés hérités des réglages d'usine optimisés pour les environnements de vente au détail plutôt que pour les bureaux.

« Une luminosité de moniteur non gérée crée un gaspillage énergétique silencieux à l'échelle de l'entreprise. »

## 6. Pourquoi la télémétrie est essentielle

La télémétrie transforme fondamentalement la gestion des moniteurs : de l'administration basée sur des hypothèses à un contrôle opérationnel mesurable.

En recueillant des informations sur la luminosité des moniteurs, la cohérence de la configuration, les taux de rafraîchissement, les modèles de moniteurs connectés, les versions de firmware et le comportement d'alignement, les organisations peuvent valider les normes du lieu de travail et identifier les dérives de configuration.

La télémétrie permet aux organisations de :

- Soutenir les rapports de durabilité
- Améliorer la cohérence du lieu de travail
- Réduire la charge de support
- Établir une gouvernance d'affichage mesurable

## 7. De la responsabilité utilisateur à l'expérience gérée

Historiquement, la configuration des moniteurs était considérée comme une responsabilité individuelle. Dans les environnements de travail modernes, cette approche n'est plus évolutive.

L'expérience au travail dépend de plus en plus de l'automatisation centralisée et de l'application des politiques. Les organisations gèrent déjà les politiques de sécurité, la conformité des terminaux, l'identité et le déploiement des applications. Le comportement des écrans devrait être géré avec la même rigueur opérationnelle.

## 8. Le cas en faveur de l'automatisation

La gestion automatisée des moniteurs permet aux organisations de créer des expériences de travail cohérentes et prévisibles. ScreenGenie offre :

<b>Déduplication automatique</b>	Empêche la duplication des écrans lors de la connexion à des stations d'accueil (intégrées)
<b>Configuration de l'affichage principal</b>	Définit et applique le moniteur principal par profil utilisateur ou de site
<b>Alignement vertical des moniteurs</b>	Assure un positionnement correct dans les configurations multi-écrans
<b>Standardisation de la luminosité et du contraste</b>	Ajuste automatiquement les paramètres en fonction des informations du panneau et des politiques
<b>Gestion de la configuration pilotée par politiques</b>	Centralise les règles d'affichage via la politique informatique
<b>Télémetrie et visibilité de la conformité</b>	Fournit des informations en temps réel sur le comportement des écrans et les dérives de configuration
<b>Cohérence entre les stations d'accueil et les lieux de travail</b>	Garantit une expérience uniforme quel que soit le poste de travail

L'automatisation élimine les ajustements manuels répétitifs, améliore la cohérence du lieu de travail et réduit la charge opérationnelle — tout en soutenant les objectifs ergonomiques et de durabilité.

## Conclusion

La question n'est plus de savoir si les paramètres des moniteurs doivent être gérés — mais combien de temps les organisations peuvent se permettre de ne pas le faire.

Alors que les écrans deviennent plus grands, plus lumineux et plus centraux pour le travail numérique, les environnements de moniteurs non gérés créent des risques ergonomiques, opérationnels et de durabilité invisibles.

Les organisations qui automatisent et gouvernent le comportement des moniteurs obtiennent un contrôle mesurable sur la cohérence du lieu de travail, le confort des utilisateurs, la consommation énergétique et l'efficacité opérationnelle.